**Compte rendu de la réunion du 27 mai 2014**

Votre objectif : Refondre votre site actuel + être visible

Suite à notre entretien, vous nous avez confié que vous souhaité refaire votre site Internet : <http://www.e-consultingrh.com/>

* **Objectif du site :**

Vous souhaitez mettre en avant :

* votre antériorité (8 ans d’expertise)
* votre expertise technologique (soutenu par le fait que vous soyez un des membres des décideurs du digital)
* votre travail sur-mesure, adaptée à la personne pour proposer des contacts utiles.
98% des entretiens de recrutement se font via skype et la vidéoconférence 🡺 Gain de temps

Etre plus visible sur Lille et sur Paris

Vous souhaitez que votre site Internet soit livré pour le mois de septembre 2014.

* **Graphisme du site :**
* Cible : Votre site Internet se veut avant tout BtoB
* Rendu : Vous souhaitez un site sobre, fonctionnel et rassurant. Il doit être différent des sites de votre secteur avec une image un peu décalée qui sera à déterminer (piste envisagée : quelques touches sous forme de bande dessinée)
* Couleurs : gris, blanc et turquoise en adéquation avec votre carte de visite.
Le logo et la base line sont déjà définis et exploités sur vos différents supports.
* **Les rubriques :**
* Accueil
* Qui sommes-nous ? Le groupe
* Vos prestations :
	+ **sourcing** devant répondre à la question pourquoi nous pour présenter votre antériorité dans ce domaine et l’influence que vous avez eu dans l’émergence de cette façon de travailler
	+ **approche directe**
	+ implantation d’entreprises
	+ coaching et training (5 à 6 formations)
	+ canaux digitaux
* Témoignages
* Actualités (diffusion de vos propres actualités, relais d’information par curation dans votre domaine d’activité) – Les actualités pourront être présentées sous forme de blog à définir suivants les thèmes à aborder.
* Newsletter
* Contact

Intégrer à votre site Internet votre **outil de gestion de candidature** : <http://econsultingrh.accelerh.fr/>

Vos concurrents :

<http://www.opensourcing.fr/> Concurrent ayant récupéré votre base de travail
<http://www.selexens.com/>

<http://www.rhperformances.fr/>