SARL ALLIZEO WEB
30, Avenue Général Leclerc – Bât. Antarès - 38200 Vienne
*Siège social :* 57, Rue des Chênes - 42210 Craintilleux

Cahier des charges

Mises à jour du site [www.grand-dire.fr](http://www.grand-dire.fr)

En français

 Février 2018

# Navigation

|  |  |
| --- | --- |
| Ancienne | Nouvelle |
| **Accueil** | **Accueil** |
| **Présentation*** **Qui sommes-nous ?**
* **Nos valeurs**
 | **Présentation*** **Qui sommes-nous ?**
* **Nos valeurs**
 |
|  | **Pédagogie** |
| **Professionnels** | **Formation** |
| **Interculturel** | **Interculturel** |
| **Séminaires** | **Coaching*** **Présentation**
* **Coaching prof. Individuel**
* **Coaching d’équipe**
 |
| **Particuliers** | **Particuliers** |
| **Ateliers** | **Ateliers** |
| **Actualités** | **Actualités** |
| **Contact** | **Contact** |

**En rouge : rubrique à supprimer**

**En orange : intitulé à modifier**

**En vert : rubrique à créer**

# Modifications

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ancienne | N° | Nouvelle | Action |
| **Accueil** | **1** | **Accueil** | **Changer texte + grossir la taille de la citation (1.3em)** |
| **Présentation*** **Qui sommes-nous ?**
* **Nos valeurs**
 | **22.12.2** | **Présentation*** **Qui sommes-nous ?**
* **Nos valeurs**
 | **Présentation** **Qui sommes-nous ?**  🡺 Changer la photo de Françoise **Nos valeurs** 🡺 RAS |
|  | **3** | **Pédagogie** | **2 Visuels à positionner sur cette page : les fils et la hola** |
| **Professionnels** | **4** | **Formation** | **Formation**Partie « Parole en entreprise » 🡺 ajouter photo de groupePartie « langue et culture » 🡺 ajouter photo globe |
| **Interculturel** | **5** | **Interculturel** |  |
| **Séminaires** | **66.16.26.3** | **Coaching*** **Présentation**
* **Coaching prof. Individuel**
* **Coaching d’équipe**
 | **Coaching** **Présentation**  🡺 reprise des photos : ligne rouge et verte **Coaching prof. Individuel** 🡺 ajouter photo joker\* **Coaching d’équipe** 🡺 photo de groupe |
| **Particuliers** | **7** | à remplacer par « Pédagogie » et à positionner avant |
| **Ateliers** | **8** | **Ateliers** | **Cf page 4** |
| **Actualités** | **9** | **Actualités** | **RAS** |
| **Contact** | **10** | **Contact** | **RAS** |

\*Ajouter le texte : « **Avez-vous identifié votre joker ?** »

**En rose :** je n’ai pas ce visuel

# Page 1 : Accueil

# Coaching : accompagnement professionnel personnalisé en français, anglais et allemand

Nos prestations de coaching s’adressent aux dirigeants, managers et à leurs collaborateurs en vue de favoriser un même et unique langage au sein de l’entreprise. L’objectif est de favoriser le changement permanent tout en prenant en compte l’élément le plus complexe de notre système : l’humain. Nos séances d’accompagnement, de conseil et de formation sont dispensées individuellement ou en groupe. Nos interventions sont personnalisées et adaptées à vos besoins. Nous sélectionnons nos outils et méthodes d’intervention en fonction de votre problématique et de votre contexte.

Grand Dire vous fait bénéficier de son expérience pluriculturelle d’une vingtaine d’année dans le monde des grands groupes industriels ainsi que d’une dizaine d’années dans l’accompagnement professionnel pour vous aider à orienter votre demande. Grand Dire intervient en France et à l’étranger, en langue française, anglaise et allemande.

|  |  |
| --- | --- |
| **Coaching professionnel individuel** * Valoriser son vécu et développer son potentiel
* Retrouver confiance en soi
* Expérimenter de nouveaux comportements au travers de nouvelles clés de lecture des situations
* Développer sa posture managériale
* Renforcer son leadership
 | **Coaching d’équipe*** Redonner du sens à l’équipe
* S’aligner sur les valeurs et objectifs
* Retrouver la motivation à travailler ensemble dans un monde de plus en plus complexe et diversifié
* Renforcer l’esprit d’équipe
* Harmoniser les comportements
 |

**Conseils en développement, séminaires, ateliers et formations**

Tous nos modules sont à géométrie variable afin de coller au mieux à vos attentes.
Ateliers de co-développement pour soutenir le développement et la croissance de vos équipes.

**Fédérer vos équipes autour de la gastronomie française**

A partir d’un jeu développé par nos soins, apprenez à découvrir la culture de l’autre, à apprécier ses différences et ses complémentarités. Partagez un moment de convivialité, autour d’un repas concocté pour cette occasion.

*Je n'ai pas de solution toute faite et prête à l'emploi ;
je vais vous aider à trouver VOTRE solution*

# Page 2.1 : Présentation – Qui sommes-nous ?

Modifier la photo de Françoise : 18-01FrancoisePB\_CDE7035M\_30cm.jpg ou 18-01FrancoisePB\_CDE7035M\_30cm-carre.jpg
Voir celle qui convient le mieux

# Page 2.2 : Présentation – Nos valeurs

RAS

# Page 3 : Pédagogie

# Pédagogie : Un dispositif à 3 niveaux

|  |  |
| --- | --- |
| Une pédagogie qui vise à rendre les participants **acteurs** de leur formation/accompagnementDes exercices basés sur le **vécu** et la **pratique** des participantsDes temps d’échanges, des travaux de réflexion pour favoriser les **échanges**, la prise de **recul**Des échanges de **bonnes** **pratiques**La possibilité **d’expérimenter** dans un cadre bienveillant pour gagner en confiance en soi |  |

Ajouter les 2 Visuels : les fils (IMG\_2695.jpg) et la hola (IMG\_291.jpg\*)
\*Rogner les papers boards pour confidentialité

**Commentaire :**

Je vais voir si tous les visuels ne surchargent pas trop la page

# Page 4 : ~~Professionnels~~ 🡺 Formations

# Accompagnement professionnel personnalisé

|  |  |
| --- | --- |
| **PAROLE EN ENTREPRISE** **Tout responsable et toute personne en questionnement**, désireuse d’aller de l’avant, de **renforcer son propre potentiel** et de développer sa capacité d’action et de communication.Manager désirant **dynamiser et créer une cohésion** d’équipe, développer son leadership, **conduire le changement** avec succès.****Exemples de thématiques :**** * Accompagner le changement
* Développer la posture de manager-coach
* Développer son leadership
* Mieux communiquer pour mieux coopérer

**Ajouter photo de groupe : Je n’ai pas ce visuel** | **LANGUE ET CULTURE** **Professionnels non francophones** travaillant dans une entreprise française ou avec une entreprise française désirant **s’intégrer plus rapidement**dans la culture du pays.****~~E~~xemples de thématiques :**** * Les bases de la communication interculturelle
* Le management d’une équipe pluriculturelle
* Développer sa dimension internationale et interculturelle
* Réussir ses négociations à l’international
* Préparer son expatriation
* La gestion du retour
* L’accompagnement du conjoint

**Ajouter photo du globe :** 18-01FrancoisePB\_CDE7109M\_30cm |
| **TRACE ET MEMOIRE** **Seniors~~, futurs retraités~~**Travail de communication intergénérationnelle, Partager et transmettre son savoir, savoir-être, savoir-faire.Comment passer d’une attitude de rejet et de confrontation, à une mise en commun, à un travail en intelligence collective.**Comment passer le flambeau et laisser une trace ?******~~Découvrez des~~ exemples de thématiques :**** * Pour Quoi préparer son départ à la retraite ?
* Diversité et richesse de cohabitation
* Le passage du flambeau : transmettre la flamme
* Bilans de carrière
 | http://www.grand-dire.fr/uploads/images/ensembles.jpg**Faut-il maintenir ce visuel ?** |

## PAROLE EN ENTREPRISE

*Travail de communication interpersonnelle*  ***A quoi correspond ce texte ?***

**Je n’ai pas le visuel de groupe**

## LANGUE ET CULTURE

*Travail de communication interculturelle* ***A quoi correspond ce texte ?***

*Accepter la diversité, favoriser l’intégration de chacun, transformer les complémentarités en atouts* ***A quoi correspond ce texte ?***

## TRACE ET MEMOIRE

*Travail de communication intergénérationnelle* ***A quoi correspond ce texte ?***

Redonner du sens et faire coopérer les différentes générations ***A quoi correspond ce texte ?***



# Page 5 : Interculturel

**RAS**

# Page 6.1 : Coaching - Présentation

Des séminaires à thématique donnée sont proposés par Grand Dire

|  |  |
| --- | --- |
| **Ils sont construits autour d’un triple objectif :*** Expérimenter la dynamique et cohésion de groupe
* Travailler sur une thématique définie
* Entamer un travail de développement personnel

Ils se font sur 3 jours, en **immersion totale**.**Exemples de séminaires proposés :*** **De fil en aiguille** : travail de tissage culturel et personnel
* **Au temps des marionnettes** : travail sur la flexibilité et l’adaptabilité
* **Trait d’Union** : travail sur le lien et la transmission de savoirs
 | http://www.grand-dire.fr/uploads/images/franchir-les-obstacles.jpg |

Maintien de la photo : ligne rouge et verte (déjà sur le site)

# Page 6.2 : Coaching – Coaching professionnel individuel

# Quel est le titre de cette page ?

L’accompagnement individuel est une démarche **personnalisée** à partir d’objectifs partagés entre l’entreprise, le coaché et le coach. Le rôle du coach est de développer le potentiel de son coaché au travers de :

* Questionnement ciblé
* Réflexion suscitée
* Effet miroir
* Confrontation bienveillante
* Feedbacks constructifs
* Mises en situation, éclairages théoriques
* ...

Ajouter photo (18-01FrancoisePB\_CDE7065M\_30cm.jpg) joker\* avec le texte : « **Avez-vous identifié votre meilleur atout ?** »

# Page 6.3 : Coaching – Coaching d’équipe

# Quel est le titre de cette page ?

Les organisations évoluent dans des environnements de plus en plus complexes caractérisés par une multitude d’interactions, du changement permanent, des logiques paradoxales telles que « faites plus avec moins ». Ces situations sont facteurs de stress, incertitude, frustrations, rigidités.

L’objectif du coaching d’équipe est d’aider l’équipe à optimiser ses modes de fonctionnement, développer sa maturité et accroître sa performance dans la durée. Il faut aider l’équipe à identifier ses ressources et à gagner en agilité et créativité.

Le coaching d’équipe peut être mis en place lors de :

* La création d’une équipe
* La réorganisation d’une équipe
* La mise en place de changements qui viennent questionner les processus de travail et les relations humaines
* ...

Afin de :

* Promouvoir l’implication des collaborateurs
* Développer l’autonomie des collaborateurs
* Instaurer un climat de confiance
* Travailler sur une vision commune
* Partager des valeurs
* Améliorer la qualité de vie au travail
* …

**Ajouter photo de groupe : Je n’ai pas ce visuel**

# Page 7 : Particuliers

**A supprimer**

# Page 8 : Ateliers

# Ateliers de co-développement pour Grand Dire

Le Codéveloppement Professionnel est une démarche venue du Canada. L’efficacité de la méthode repose sur un processus de travail prédéfini en 6 étapes et sur une animation qui favorise la créativité et l’intelligence collective.

Le travail d’échanges entre les pairs et le facilitateur permet de :

* Développer la confiance et la solidarité dans un groupe
* Faire émerger l’intelligence collective et susciter les apprentissages
* Explorer des points de vue différents
* Réfléchir à partir de nouvelles mises en perspective
* Tisser un réseau professionnel inter ou intra entreprise.

Les ateliers de Grand Dire répondent à des :

* Besoins d’amélioration de la pratique professionnelle et/ou managériale
* Besoins de réflexion et croissance dans le temps
* Besoins d’apprentissage et soutien par des pairs
* Besoins d’élargissement de ses points de vue pour pouvoir penser « out of the box »

Grand Dire propose également des **ateliers de 3 heures** sur une thématique donnée. Les **fondamentaux** de ces 2 d’ateliers :

* Des sessions de 3 heures
* Un travail en petit groupe
* Un travail sous-tendu par du travail intersession
* Un plan d'actions personnalisées

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| http://www.grand-dire.fr/uploads/images/Fotolia_54585620_XS.jpg | Les**ateliers fil rouge** s'inscrivent sur 6 séances et déclinent une même problématique au travers de ces 6 rencontres. | http://www.grand-dire.fr/uploads/images/Fotolia_63061306_XS.jpg | Les **ateliers cocktails** se font en émergence avec les besoins émis par les participants |

# Page 9 : Actualités

# Du nouveau dans le processus d’amélioration continue de Grand Dire

Dans un souci constant de répondre à vos besoins avec professionnalisme, GRAND DIRE a mis en place une démarche qualité de ses processus de formation.

Ce processus de certification qualité prend sa place au sein de la démarche d’amélioration continue mise en place par Grand Dire depuis sa création.

Grand Dire est certifié par Bureau Veritas pour l’ensemble de ses processus formation.

Cette démarche d’amélioration continue passe également par des séances de supervision mensuelle, un travail de développement personnel et de la formation pour acquérir de nouveaux outils.

Grand Dire reste à votre entière disposition pour répondre à toutes vos questions.

